



CORNERSTONE

INTERNATIONAL
GROUP



Cornerstone International Group

欧信英才[®] 国际集团

全球领先的人才综合解决方案提供商

1. 高管猎头咨询
2. 人才/劳动力咨询
3. 高管教练与发展

欧信英才[®] 国际集团助力中国民族品牌

习近平总书记提出的“一带一路”，作为我国新型战略布局，给经济发展带来了多重机遇。越来越多的地方成功企业逐步跻身全国龙头企业，并跟随这一国际发展思路，转型为跨国公司。

在此战略倡导下，中国企业在走出去的过程中，怎样利用海外人才资源、怎样劳务合规？怎样在全球化进程中让外籍人士全面地融入到中国企业文化中？

欧信英才[®]国际集团Cornerstone International Group竭力为大家提供服务。人才获取和人才发展，专业服务造就辉煌成果！欧信英才[®]的全球化网络，助力中国品牌拓展海外业务。中国企业为了更好地实现全球化，人才服务咨询行业应义不容辞地为其助力。

欧信英才[®]的全球60个办事处，为中国品牌提供海外一站式全流程的人力资源解决方案。依托Cornerstone在全球的强大网络、灵活的团队配置以及数据和服务能力，各办事处中心立足于本土化服务，为客户提供从人才策略、招聘计划、劳务合规、高管教练、海外培训体系建设、薪酬规划、人员组织机构调整、员工裁撤，人才发展以及人才战略布局等一系列服务。

全球不同市场的人才环境和市场成熟程度迥异。对于想要‘走出去’的中国品牌而言，深度理解不同的国家人才生态系统和当地市场的政策并非易事。另外，语言、文化、时差等也是海外人才战略发展过程中面临的挑战。针对这些痛点，欧信英才[®]的海外办事处，为中国品牌提供一站式程序化解决方案，将带来巨大的价值。我们期待和更多中国本土品牌合作，更好地链接全球消费者，拓展全球市场。



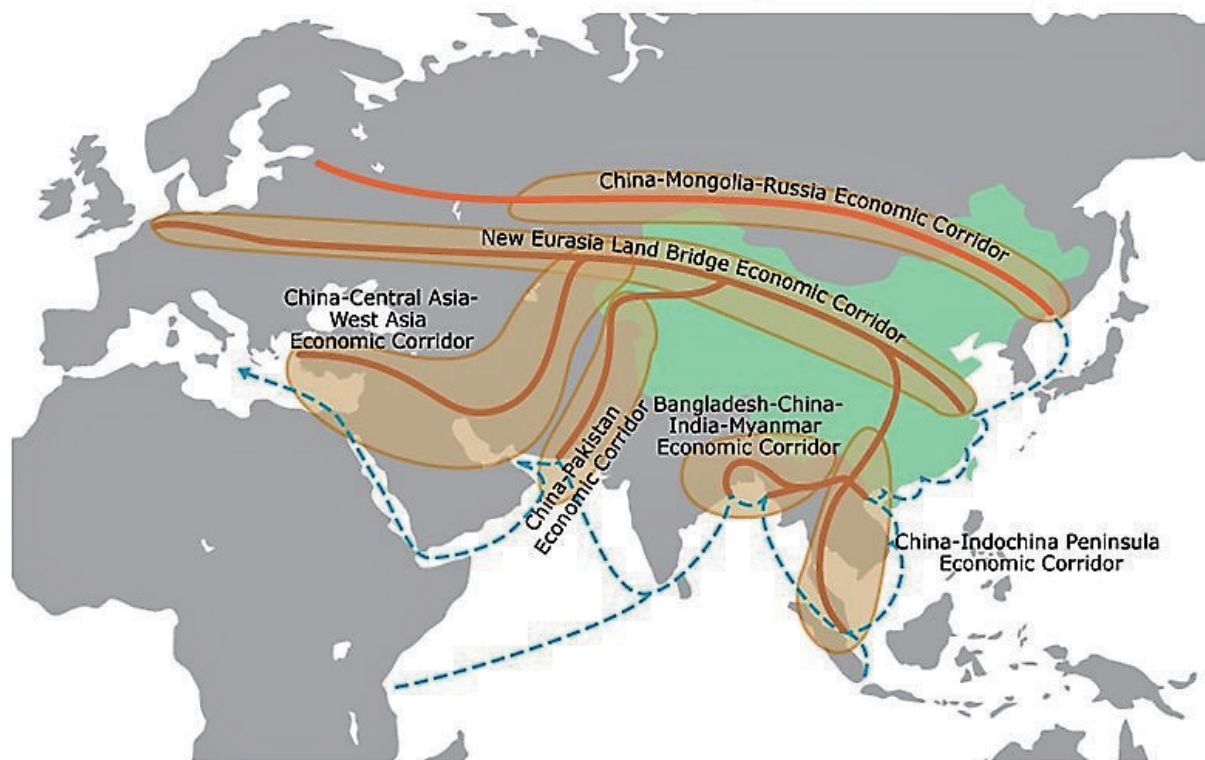


1978年中国开始实行改革开放。四十余年间，中国与世界逐步建立起了联系，中国经济也实现了腾飞。今天的中国已然具有全球规模，譬如已成为全球第一大商品贸易国，但在以金融为例的其他领域仍有进一步与世界融合的空间。目前，中国和世界的经济联系正在悄然改变。中国对世界经济的依存度相对在下降，而世界对中国经济的依存度相对在上升。与此同时，技术流动或将面临新规审查，地缘政治因素倍受关注。

中国与世界的联系正处在至关重要的时刻，这种联系的发展方向（加强或减弱）将对中国和世界产生重要影响。麦肯锡全球研究院发布的2019年报告《中国与世界：理解变化中的经济联系》模拟了中国和世界之间的经济联系在加强或减弱过程中所能获得或失去的经济价值，并预测，至2040年，受到影响的经济价值或将相当于高达全球26%的GDP。

中国与世界之间经济联系的发展方向将对经济价值产生巨大影响。随着现今越来越多中国品牌走向全球市场，欧信英才®的全球60个办事处提供的人才服务恰逢其时。中国品牌建立海外服务办事处可以依托于欧信英才®丰富的人才、数据和服务资源及其在60个市场提供专业程序化服务的全球网络，定将帮助中国品牌在海外获得更大的成功。

The Belt and Road Initiative: Six Economic Corridors Spanning Asia, Europe and Africa



欧信英才®的国际化优势



欧信英才®的承诺

诚信为本

我们始终为客户的最大利益而工作，将您的利益置于最优先的位置。

结果导向

我们有定期报告和即时沟通的工作方式，以便随时向客户通报进展情况和下一步的计划。

保证

作为受客户委托的可信任的合作伙伴，我们会保证圆满完成任务，确保您的客户满意度。



关于 欧信英才[®]国际集团

全球业务始于1989年，中国业务开展于1995年... ..

欧信英才[®]是一家全球化的高端人才服务公司，集团全球总部设在美国亚特兰大和中国上海。是中国1996年首批获得猎头资格许可的公司。核心业务包括：

1. 高管猎头咨询
2. 人才/劳动力咨询
3. 高管教练与发展

在高管招聘和人才管理咨询领域，欧信英才[®]在全球都获得了极佳的声誉和优良的服务记录。

欧信英才[®]获得各种奖项：

- 中国年度最佳猎头服务机构奖 2004
- 最值得信任HR服务奖
- 全球领先猎头机构奖 – Forbes/ Hunt Scanlon, AESC殊荣

欧信英才® 国际集团在全球获得各种奖项

Forbes

被《福布斯》评为2016年、2017年、2018年和2019年度全球高管招聘最佳管理咨询公司之一。



被 Hunt Scanlon 评为2018/2019年度全球最佳集团25强。



作为AESC (Association of Executive Search and Leadership Consultants) 的全球成员，Cornerstone欧信英才® 被公认为拥有业内最高服务质量水平之一。

Amsterdam 阿姆斯特丹	Manila 马尼拉
Athens 雅典	Melbourne 墨尔本
Atlanta 亚特兰大	Miami 迈阿密
Bangalore 班加罗尔	Mexico City 墨西哥城
Bangkok 曼谷	Moscow 莫斯科
Beijing 北京	Mumbai 孟买
Bogota 波哥大	Munich 慕尼黑
Bucharest 布加勒斯特	Nashville 纳什维尔
Budapest 布达佩斯	New York City 纽约
Cleveland 克利夫兰	Oslo 奥斯陆
Copenhagen 哥本哈根	Paris 巴黎
Costa Rica 哥斯达黎加	Prague 布拉格
Delhi 德里	Regensburg 雷根斯堡
Kuala Lumpur 吉隆坡	Riga 里加
Dusseldorf 杜塞尔多夫	Rome 罗马
Frankfurt 法兰克福	Santiago 圣地亚哥
Guangzhou 广州	Sao Paulo 圣保罗
Brussel 布鲁塞尔	Shanghai 上海
Helsinki 赫尔辛基	Stockholm 斯德哥尔摩
Ho Chi Minh City 胡志明	Sydney 悉尼
Hong Kong 香港	Taipei 台北
Zurich 苏黎世	Tel Aviv 特拉维夫
Kansas City 堪萨斯城	Suzhou 苏州
Lima 利马	Toronto 多伦多
Liverpool 利物浦	Vancouver 温哥华
London 伦敦	Vienna 维也纳
Lund 伦德	Warsaw 华沙
Madrid 马德里	Gurgaon 古尔冈



遍布全球的办公网络

4个运营大区：

中南美洲，欧洲/中东地区及非洲，亚太区域和北美洲。

全球60个办公室分布在37个国家。

仅在亚太区域就有15个办公室。

全球管理团队成员



Chairman & CEO
Simon Wan
(Shanghai)



President
Larry Shoemaker
(Atlanta)



Ian Day
(London)



Heinz Wester
(Stockholm)



Dan Heiman
(Kansas City)



Göran Jansson
(Stockholm)



Alejandra Aranda
(Santiago)



Gary Agnew
(Calgary)



H. Gerhard Benneck
(Düsseldorf)



Laurie O'Donnell
(Vancouver)



Chris Allan
(Montreal)



Nancy Chu
(Hong Kong)



Diego Cubas
(Lima)

我们的核心业务

高管搜寻

建立领导团队，关键岗位招聘。

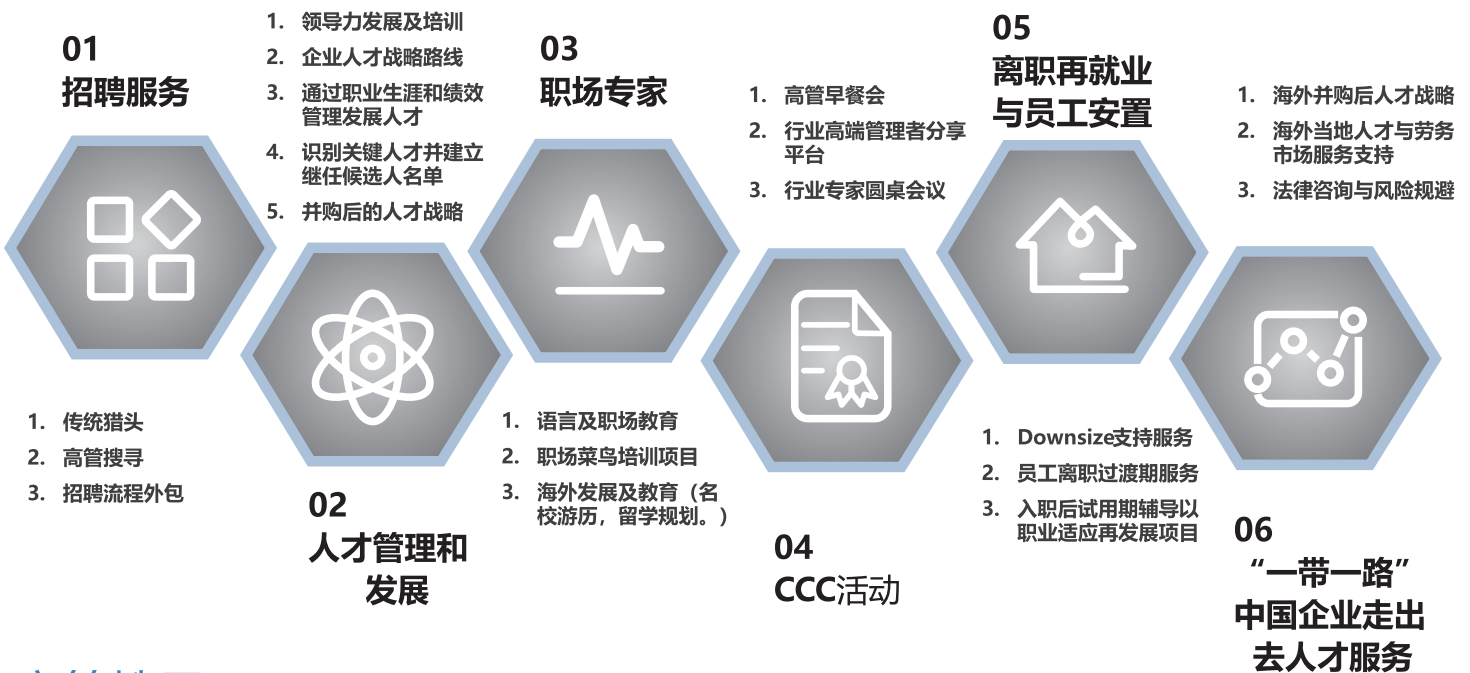
高管教练与发展

加速团队领导者的成功：一对一辅导，最大化的激发人才潜力并增加投资回报率。

人才 & 劳动力咨询

人才发展和劳动力优化：团队和团队人才开发，职业指导和员工队伍规划(多项目组合)。

综合解决方案产品线



高管搜寻

高管搜索方法：4个R

高管搜索 = 匹配度

Right Person - 匹配的候选人

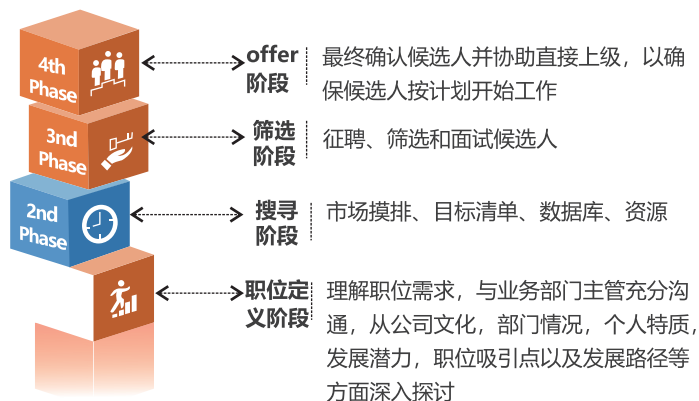
Right Place - 深刻而彻底地理解职位描述，评估候选人的匹配度

Right Value - 深入地理解客户公司的企业文化和价值观，评估候选人的匹配度

Right Reason - 了解业务主管/直线领导的个人特质和工作风格，评估候选人的匹配度

高管搜寻

高管猎头职位搜寻进度表



欧信英才®如何评估优秀的候选人





欧信英才®猎头服务流程

步骤1	客户咨询	了解客户公司的文化，分析空缺职位的需求，详细定义职位相关信息，了解该职位背景、对候选人包括年龄、经验等方面的要求
步骤2	职位说明	与用人部门沟通，确定书面的职位说明
步骤3	签订服务协议	与客户签订相关服务合同，明确服务类型、相关费用及付款方式等
步骤4	人才市场调研	我们的顾问与调研员沟通确定人才搜寻方向和目标
步骤5	初选面试评估劝导过程	我们的顾问挑选背景条件符合客户要求的候选人，向其推荐该职位的前景及将面临的挑战
步骤6	提交人才报告	通过前期一系列步骤中一定数量合适的候选人，向客户提交相关候选人报告
步骤7	客户面试决定录用阶段	协助客户从我们所提交的候选人报告中做选择，并安排客户与候选人之间面对面的面试流程
步骤8	准备录用合约	客户发出录用通知给最终候选人，接着我们会将有候选人签字确认的录用通知提交给客户
步骤9	到岗前的跟进	协助候选人确认到岗时间
步骤10	到岗一个月之后的跟踪联络	在最终候选人到岗一个月之后联络客户与候选人了解二者之间磨合状况、解决相关疑问



高管教练和发展

为什么要高管教练方面投资？因为通过教练可以提升业绩表现，并获得成功。

“HR Monthly最近的研究表明，高管教练和商务教练是实现个人、团队和组织可持续增长、变革和发展的最有效手段。” - HR月刊

“多家企业认为，教练有助于留住员工，而在教练过程中的资金投入远低于更换员工的成本。” - David Fitzhugh教授，哈佛商学院

“在我们的研究中，我们发现拥有最佳教练技能的领导者，同时也会有更好的业绩表现。” - IBM全球领导力与组织发展副总裁

欧信英才® 高管教练业务

我们的教练业务，会由一位资深的认证教练领导，教练拥有深厚的业务背景，并通过国际教练联合会（ICF）的认证。从新员工的入职培训到经验丰富的经理人的高管培训，再到领导和经理人的技能培训，这些服务支持着你的团队持续进步。

一对一

教练方法

- 目标评估
- 项目定制
- 成果分析

CCC同侪咨询

(Cornerstone Career Connection)

- 整合同侪的教练和业务职业发展
- 获得同侪高管的高质量建议
- 实现个人领导水平的显著提高



人才和劳动力咨询

企业人才与劳动力咨询服务

企业或者组织的高管者需要高度重视培养核心员工，需要重点关注和培养员工，从而产生一批工作高效、愿意迎接挑战和责任心的员工。

欧信英才® 拥有30年以上的成功经验，围绕人力资本生命周期满足客户的需求：评估、投入、发展和转型，我们坚持不懈地确定我们的价值主张，以驱动客户期望的结果。

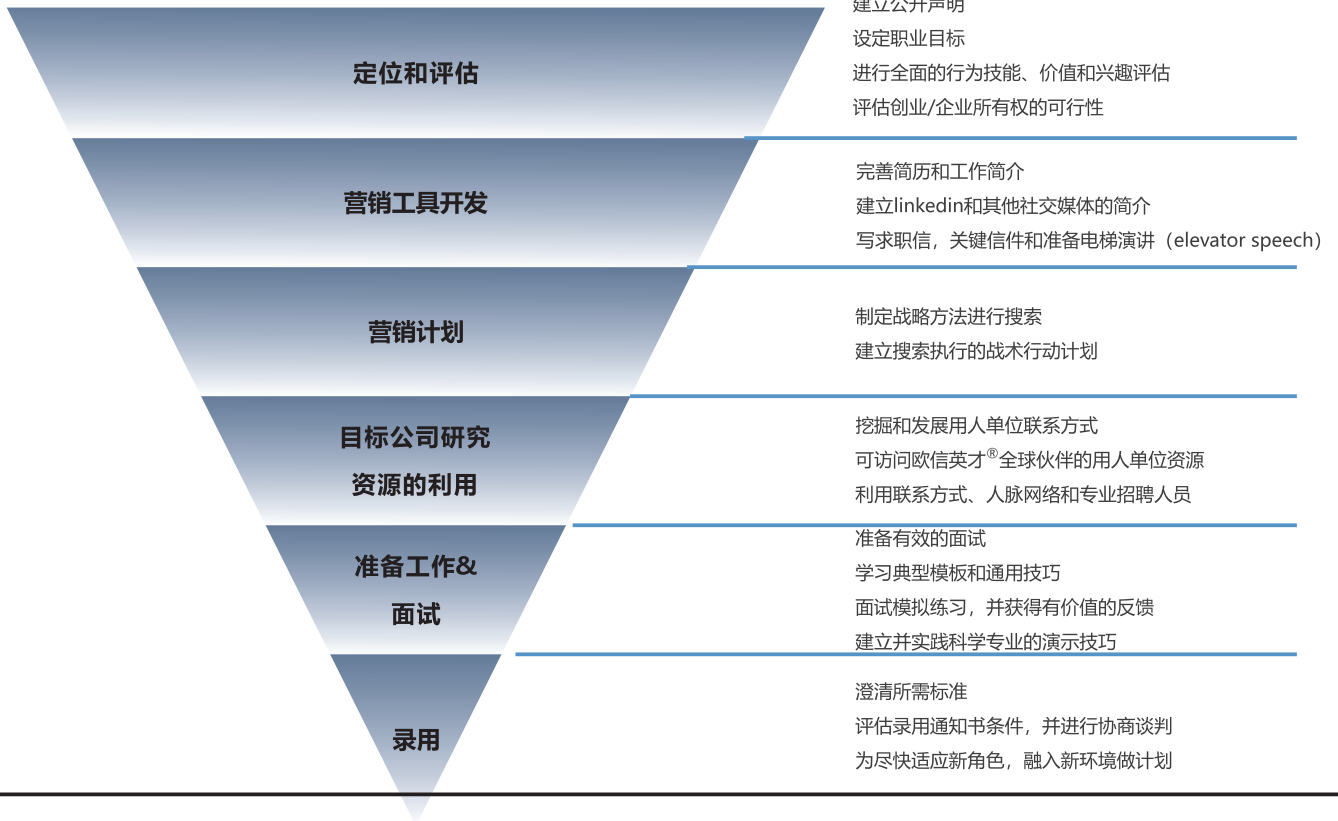
1. Assess 评估	2. Engage 投入	3. Develop 发展	4. Transition 转型
<ul style="list-style-type: none">• 预测个人、团队和组织的绩效以调整业务战略。	<ul style="list-style-type: none">• 对推动业务成果发展的因素进行保留和增加员工投入度。	<ul style="list-style-type: none">• 加强员工核心能力，实现业务持续增长。	<ul style="list-style-type: none">• 优化业务连续性/扭亏为盈/业增长务。





CORNERSTONE
INTERNATIONAL
GROUP

职业过渡教练服务流程



CORNERSTONE
INTERNATIONAL GROUP





更多详情请询：

Mr. Simon Wan 尹湛棠 先生

CEO, Cornerstone International Group

Email: simon-wan@cornerstone-group.com

Website: www.cornerstone-china.com
www.cornerstone-group.com