CORNERSTONE
INTERNATIONAL
GROUP

Cornerstone International Group

歐信英才®國際集團

全球領先的人才綜合解決方案提供商

1.高管獵頭咨詢

2.人才/勞動力咨詢

3.高管教練與發展

歐信英才®國際集團助力中國民族品牌

習近平總書記提出的“一帶一路”，作爲我國新型戰略布局，給經濟發展帶來了多重機遇。越來越多的地方成功企業逐步躋身全國龍頭企業，幷跟隨這一國際發展思路，轉型爲跨國公司。

在此戰略倡導下，中國企業在走出去的過程中，怎樣利用海外人才資源、怎樣勞務合規？ 怎樣在全球化進程中讓外籍人士全面地融入到中國企業文化中?

歐信英才®國際集團Cornerstone International Group竭力爲大家提供服務。人才獲取和人才發展，專業服務造就輝煌成果！歐信英才®的全球化網絡，助力中國品牌拓展海外業務。中國企業爲了更好地實現全球化，人才服務咨詢行業應義不容辭地爲其助力。

歐信英才®的全球60個辦事處，爲中國品牌提供海外一站式全流程的人力資源解決方案。依托Cornerstone在全球的強大網絡、靈活的團隊配置以及數據和服務能力，各辦事處中心立足于本土化服務，爲客戶提供從人才策略、招聘計劃、勞務合規、高管教練、海外培訓體系建設、薪酬規劃、人員組織機構調整、員工裁撤，人才發展以及人才戰略布局等一系列服務。

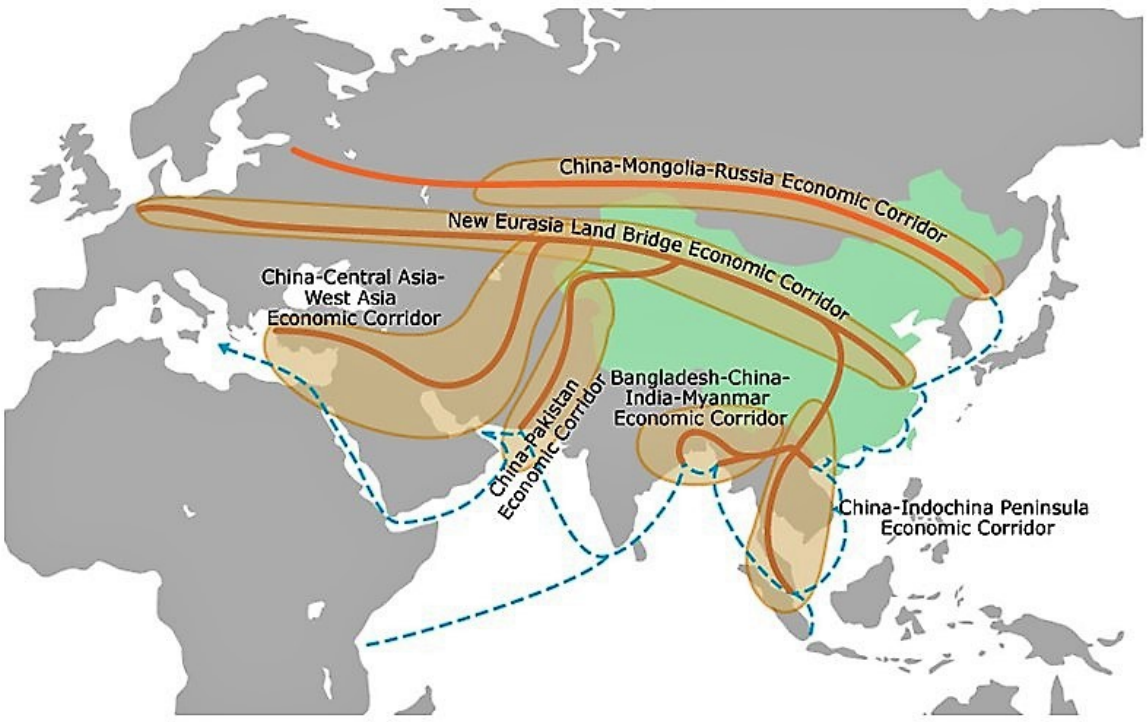
全球不同市場的人才環境和市場成熟程度迥异。對于想要‘走出去’的中國品牌而言，深度理解不同的國家人才生態系統和當地市場的政策幷非易事。另外，語言、文化、時差等也是海外人才戰略發展過程中面臨的挑戰。針對這些痛點，歐信英才®的海外辦事處，爲中國品牌提供一站式程序化解決方案，將帶來巨大的價值。我們期待和更多中國本土品牌合作，更好地鏈接全球消費者，拓展全球市場。

1978年中國開始實行改革開放。四十餘年間，中國與世界逐步建立起了聯系，中國經濟也實現了騰飛。今天的中國已然具有全球規模，譬如已成爲全球第一大商品貿易國，但在以金融爲例的其他領域仍有進一步與世界融合的空間。目前，中國和世界的經濟聯系正在悄然改變。中國對世界經濟的依存度相對在下降，而世界對中國經濟的依存度相對在上升。與此同時，技術流動或將面臨新規審查，地緣政治因素倍受關注。

中國與世界的聯系正處在至關重要的時刻，這種聯系的發展方向（加強或減弱）將對中國和世界產生重要影響。麥肯錫全球研究院發布的最新報告《中國與世界：理解變化中的經濟聯系》模擬了中國和世界之間的經濟聯系在加強或減弱過程中所能獲得或失去的經濟價值，幷預測，至2040年，受到影響的經濟價值或將相當于高達全球26%的GDP。

中國與世界之間經濟聯系的發展方向將對經濟價值產生巨大的影響。隨着現今越來越多中國品牌走向全球市場，歐信英才®的全球60個辦事處提供的人才服務恰逢其時。中國品牌建立海外服務辦事處可以依托于歐信英才®豐富、數據和服務資源極其在60個市場提供專業程序的全球網絡，定將幫助中國品牌在海外獲得更大的成功。

The Belt and Road Initiative: Six Economic Corridors Spanning Asia, Europe and Africa



歐信英才®的國際化優勢

歐信英才®的承諾

誠信爲本

我們始終爲客戶的最大利益而工作，將您的利益置于最優先的位置。

結果導向

我們有定期報告和即時溝通的工作方式，以便隨時向客戶通報進展情況和下一步的計劃。

保證

作爲受客戶委托的可信任的合作伙伴，我們會保證圓滿完成任務，確保您的客戶滿意度。

歐信英才®國際集團業務介紹

關于歐信英才®國際集團

全球業務始于1989年，中國業務開展于1995年…

歐信英才®是一家全球化的高端人才服務公司，集團全球總部設在美國亞特蘭大和中國上海。是中國1996年首批獲得獵頭資格許可的公司。核心業務包括：

1. 高管獵頭咨詢
2. 人才/勞動力咨詢
3. 高管教練與發展

在高管招聘和人才管理咨詢領域，歐信英才®在全球都獲得了極佳的聲譽和優良的服務記錄。

歐信英才®獲得各種獎項：

- 中國年度最佳獵頭服務機構獎 2004
- 最值得信任HR服務獎
- 全球領先獵頭機構獎–Forbes/ Hunt Scanlon, AESC殊榮

歐信英才®國際集團在全球獲得各種獎項

被《福布斯》評爲2016年、2017年，2018年 和2019年度全球高管招聘最佳管理咨詢公司之一；

被Hunt Scanlon評爲2018/2019年度全球最佳集團25強。

作爲AESC (Association of Executive Search and Leadership Consultants)的全球成員，Cornerstone歐信英才®被公認爲擁有業內最高服務質量水平之一。

Amsterdam 阿姆斯特丹	Manila馬尼拉
Athens雅典	Melbourne墨爾本
Atlanta亞特蘭大	Miami 邁阿密
Bangalore班加羅爾	Mexico City墨西哥城
Bangkok曼谷	Moscow莫斯科
Beijing北京	Mumbai孟買
Bogota波哥大	Munich慕尼黑
Bucharest 布加勒斯特	Nashville納什維爾
Budapest布達佩斯	New York City紐約
Cleveland克利夫蘭	Oslo 奧斯陸
Copenhagen哥本哈根	Paris巴黎
Costa Rica 哥斯達黎加	Prague布拉格
Delhi德裏	Regensburg雷根斯堡
Kuala Lumpur吉隆坡	Riga裏加
Dusseldorf 杜塞爾多夫	Rome羅馬
Frankfurt法蘭克福	Santiago聖地亞哥
Guangzhou廣州	Sao Paulo聖保羅
Brussel 布魯塞爾	Shanghai上海
Helsinki赫爾辛基	Stockholm斯德哥爾摩
Ho Chi Minh City胡志明	Sydney悉尼
Hong Kong香港	Taipei臺北
Zurich蘇黎世	Tel Aviv特拉維夫
Kansas City 堪薩斯城	Suzhou蘇州
Lima 利馬	Toronto多倫多
Liverpool利物浦	Vancouver溫哥華
London倫敦	Vienna維也納
Lund倫德	Warsaw華沙
Madrid馬德裏	Gurgaon古爾岡

遍布全球的辦公網絡

4個運營大區：

中南美洲，歐洲/中東地區及非洲，亞太區域和北美洲。

全球60個辦公室分布在37個國家。

僅在亞太區域就有15個辦公室。

全球管理團隊成員

CORNERSTONE INTERNATIONAL GROUP

Chairman & CEO
Simon Wan
(Shanghai)

President
Larry Shoemaker
(Atlanta)

Ian Day
(London)

Heinz Wester
(Stockholm)

Dan Heiman
(Kansas City)

Göran Jansson
(Stockholm)

Alejandra Aranda
(Santiago)

Gary Agnew
(Calgary)

H. Gerhard Benneck
(Düsseldorf)

Laurie O'Donnell
(Vancouver)

Chris Allan
(Montreal)

Nancy Chu
(Hong Kong)

Diego Cubas
(Lima)

我們的核心業務

高管搜尋

建立領導團隊，關鍵崗位招聘。

高管教練與發展

加速團隊領導者的成功：一對一輔導，最大化的激發人才潛力幷增加投資回報率。

人才 & 勞動力咨詢

人才發展和勞動力優化：團隊和團隊人才開發，職業指導和員工隊伍規劃(多項目組合)。

綜合解決方案產品綫

01 招聘服務

1. 傳統獵頭
2. 高管搜尋
3. 招聘流程外包

02 人才管理和發展

1. 領導力發展及培訓
2. 企業人才戰略路綫
3. 通過職業生涯和績效管理發展人才
4. 識別關鍵人才幷建立繼任候選人名單
5. 幷購後的人才戰略

03 職場專家

1. 語言及職場教育
2. 職場菜鳥培訓項目
3. 海外發展及教育（名校游歷，留學規劃。）

04 CCC活動

1. 高管早餐會
2. 行業高端管理者分享平臺
3. 行業專家圓桌會議

05 離職再就業與員工安置

1. Downsize 支持服務
2. 員工離職過渡期服務
3. 入職後試用期輔導以職業適應再發展項目

06 “一帶一路”中國企業走出去人才服務

1. 海外幷購後人才戰略
2. 海外當地人才與勞務市場服務支持
3. 法律咨詢與風險規避

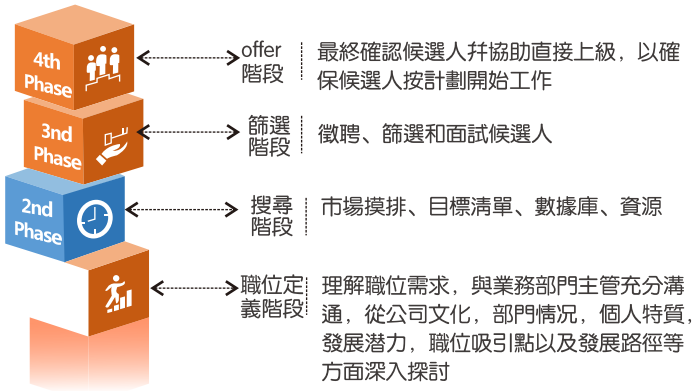
高管搜尋
高管搜索方法：4個R

高管搜索 = 匹配度

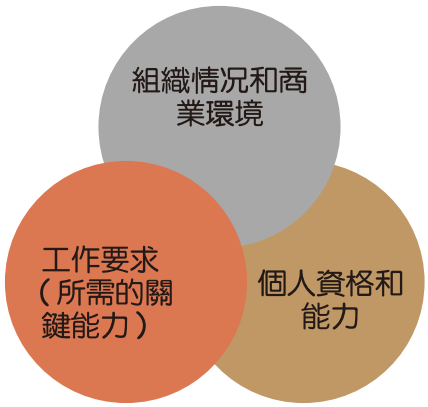
Right Person – 匹配的候選人
Right Place – 深刻而徹底地理解職位描述，評估候選人的匹配度
Right Value – 深入地理解客戶公司的企業文化和價值觀，評估候選人的匹配度
Right Reason – 了解業務主管/直綫領導的個人特質和工作風格，評估候選人的匹配度

高管搜尋

高管獵頭職位搜尋進度表



歐信英才®如何評估優秀的候選人



歐信英才®獵頭服務流程

步驟1	客戶咨詢	了解客戶公司的文化，分析空缺職位的需求，詳細定義職位相關信息，了解該職位背景、對候選人包括年齡、經驗等方面的要求
步驟2	職位說明	與用人部門溝通，確定書面的職位說明
步驟3	簽訂服務協議	與客戶簽訂相關服務合同，明確服務類型相關費用及付款方式等
步驟4	人才市場調研	我們的顧問與調研員溝通確定人才搜尋方向和目標
步驟5	初選面試評估勸導過程	我們的顧問挑選背景條件符合客戶要求的候選人向其推薦該職位的前景及將面臨的挑戰
步驟6	提交人才報告	通過前期一系列步驟選中一定數量合適的候選人，向客戶提交相關候選人報告
步驟7	客戶面試決定錄用階段	協助客戶從我們所提交的候選人報告中做選擇，并安排客戶與候選人之間面對面的面試流程
步驟8	準備錄用合約	客戶發出錄用通知給最終候選人，接着我們會將有候選人簽字確認的錄用通知提交給客戶
步驟9	到崗前的跟進	協助候選人確認到崗時間
步驟10	到崗一個月之後的跟踪聯絡	在最終候選人到崗一個月之後聯絡客戶與候選 人了解二者之間磨合狀況、解決相關疑問

高管教練和發展

爲什麼要在高管教練方面投資？因爲通過教練可以提升業績表現，并獲得成功。

“HR Monthly最近的研究表明，高管教練和商務教練是實現個人、團隊和組織可持續增長、變革和發展的最有效手段。” – HR月刊

“多家企業認爲，教練有助于留住員工，而在教練過程中的資金投入遠低于更換員工的成本。” – David Fitzhugh教授，哈佛商學院

“在我們的研究中，我們發現擁有最佳教練技能的領導者，同時也會有更好的業績表現。” – IBM全球領導力與組織發展副總裁

歐信英才® 高管教練業務

我們的教練業務，會由一位資深的認證教練領導，教練擁有深厚的業務背景，并通過國際教練聯合會（ICF）的認證。從新員工的入職培訓到經驗豐富的經理人的高管培訓，再到領導和經理人的技能培訓，這些服務支持着你的團隊持續進步。

一對一 教練方法

- 目標評估
- 項目定制
- 成果分析

CCC同儕咨詢 (Cornerstone Career Connection)

- 整合同儕的教練和業務職業發展
- 獲得同儕高管的高質量建議
- 實現個人領導水平的顯著提高

人才和勞動力咨詢

企業人才與勞動力咨詢服務

企業或者組織的高管者需要高度重視培養核心員工，需要重點關注和培養員工，從而產生一批工作高效、願意迎接挑戰和責任心的員工。

歐信英才®擁有30年以上的成功經驗，圍繞人力資本生命周期滿足客戶的需求：評估、投入、發展和轉型我們堅持不懈地確定我們的價值主張，以驅動客戶期望的結果。

1.Assess 評估	2.Engage 投入	3.Develop 發展	4.Transition 轉型
• 預測個人、團隊和組織的績效以調整業務戰略。	• 對推動業務成果發展的因素進行保留和增加員工投入度。	• 加強員工核心能力，實現業務持續增長。	•優化業務連續性/扭虧爲盈/業增長務。

CORNERSTONE
INTERNATIONAL GROUP

職業過渡教練服務流程

定位和評估	建立公開聲明 設定職業目標 進行全面的行爲技能、價值和興趣評估 評估創業/企業所有權的可行性
營銷工具開發	完善簡歷和工作簡介 建立linkedin和其他社交媒體的簡介 寫求職信，關鍵信件和準備電梯演講（elevator speech）
營銷計劃	制定戰略方法進行搜索 建立搜索執行的戰術行動計劃
目標公司研究 資源的利用	挖掘和發展用人單位聯系方式 可訪問歐信英才®全球伙伴的用人單位資源 利用聯系方式、人脈網絡和專業招聘人員
準備工作& 面試	準備有效的面試 學習典型模板和通用技巧 面試模擬練習，并獲得有價值的反饋 建立并實踐科學專業的演示技巧
錄用	澄清所需標準 評估錄用通知書條件，并進行協商談判 爲盡快適應新角色，融入新環境做計劃

更多詳情請詢：

Mr. Simon Wan 尹湛棠 先生
CEO, Cornerstone International Group
Email: simon-wan@cornerstone-group.com
Website: www.cornerstone-china.com
www.cornerstone-group.com